



МИНИСТЕРСТВО НА ИКОНОМИКАТА

София 1000, ул. "Славянска" №8

Регистрационен индекс и дата

02-00-132¹⁵ / 07.01.2016

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министър на икономиката

НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. № КИП-553-01-58
дата 11.01.2016 г.

ДО

Г-Н ПЕТЪР КЪНЕВ

*Председател на Комисията по
икономическа политика и туризъм
при Народното събрание*

На Ваш № КИП 553-01-58/12.11.2015 г.

ОТНОСНО: Законопроект за изменение и допълнение на Закона за защита на конкуренцията, (№ 554-01-171), внесен от Петър Славов и Мартин Димитров на 5 ноември 2015 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН КЪНЕВ,

Във връзка с изпратен за становище в Министерството на икономиката (МИ) законопроект за изменение и допълнение на Закона за защита на конкуренцията, (№ 554-01-171), внесен от Петър Славов и Мартин Димитров на 5 ноември 2015 г., изразявам следното принципно становище:

Комисията за защита на конкуренцията (КЗК) е независим **специализиран държавен орган**, който е юридическо лице на бюджетна издръжка, първостепенен разпоредител с бюджет със седалище София.

КЗК като колегиален орган се състои от седем членове - председател, заместник-председател и петима членове. Председателят на КЗК ръководи дейността на държавната комисия и я представлява. Той се явява и орган по назначаването на държавните служители в администрацията на комисията. Комисията в своята дейност се подпомага от администрация. Правоотношенията със служителите от администрацията възникват и се уреждат съгласно Закона за държавния служител и Кодекса на труда, както и Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация (обн. - ДВ, бр. 49 от 29.06.2012 г., в сила от 01.07.2012 г.).

Предлаганото изменение би било в противоречие с цялостната концепция и уредба при определянето на основните месечни заплати и изплащането на допълнителни възнаграждения на служителите в държавната администрация, въведени с промените в чл. 67 от ЗДСл, ДВ., бр. 38 от 2012 г. (в сила от 01.07.2012

г.). С Новия модел на заплащане на служителите в държавната администрация, в сила от 01.07.2012 г., въведен чрез Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, се определят правилата в цялата държавна администрация при:

1. Определяне на индивидуалните основни месечни заплати при назначаване за първи път в администрацията на база професионален опит.

2. Въвеждане на Правила за увеличение на основната месечна заплата (ОМЗ).

Категорично се въвежда ограничението разходите за основни заплати на държавните служители и на служителите по чл. 107а от КТ и дължимите за тях осигурителни вноски за сметка на осигурителя да бъдат в размер не по-малък от 70 на сто от разходите за заплати, възнаграждения и задължителни осигурителни вноски по бюджетите на разпоредителите с бюджет. Минималните и максималните размери на основните заплати по нива и степени, размерите на допълнителните възнаграждения, както и редът за получаването им се определят с Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, в т.ч. и КЗК, и не могат да бъдат по-ниски от определените в трудовото законодателство.

Държавните служители и служителите по трудово правоотношение (служителите по чл. 107а от КТ) в държавната администрация, респ. в КЗК, **могат да получават допълнителни възнаграждения само в предвидените в Закона за държавния служител и Кодекса на труда допълнителни възнаграждения.** Съгласно чл. 67, ал. 7 от Закона за държавния служител (ЗДСл) и чл. 107а, ал. 13 от Кодекса на труда (КТ) допълнителните възнаграждения са: допълнително възнаграждение за нощен труд; допълнително възнаграждение за извънреден труд; допълнително възнаграждение за работа през официалните празници; допълнително възнаграждение за времето на разположение и допълнително възнаграждение за постигнати резултати.

Допълнителното възнаграждение за постигнати резултати е регулирано в периоди и може да се изплаща четири пъти годишно - през месец април, юли и октомври за текущата година и през месец януари - за предходната година. (чл. 67, ал. 8 ЗДСл и чл. 24 и чл. 25 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация. То се определя за точно и в срок изпълнение на поставените задачи, включително за дейности по управление и изпълнение на проекти, като справедливо се отчете индивидуалния принос на всеки служител за изпълнение на общите цели на администрацията.

Определянето на допълнителните възнаграждения за постигнати резултати се извършва при спазване на следните нормативни изисквания:

- Разходите за допълнителни възнаграждения за постигнати резултати са в размер не повече от 30 на сто от разходите за заплати, възнаграждения и задължителни осигурителни вноски по бюджетите на разпоредителите с бюджетни кредити.

- Размерът на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати, който може да получи отделен служител за една година, в т.ч. и всеки служител от КЗК, не може да надвишава 80 на сто от начислените му за съответната година основни заплати.

- Допълнителните възнаграждения за постигнати резултати се определят за точно и в срок изпълнение на поставените задачи, въз основа на оценка на структурните звена в министерството и второстепенните разпоредители с бюджетни кредити към министъра на финансите и на отделните служители.

Предвид изложеното, предлаганите промени със законопроекта за изменение и допълнение на Закона за защита на конкуренцията ще бъдат в противоречие с основните принципи, установени в действащата нормативна уредба, регулираща заплащането на служителите в държавната администрация. Създаването на

специални правила относно размерите на основните възнаграждения и на допълнителните възнаграждения за постигнати резултати, които да се прилагат само в КЗК е в противоречие със ЗДСл и КТ, които изчерпателно определят възможностите за нарастване на заплатите и определят единни правила за определяне и изплащане на основните и допълнителните възнаграждения. Направената реформа на заплащането в държавната администрация от 1 юли 2012 г. целеше именно премахването на разнородните практики в определени администрации на база различни текстове в специални закони да се дават допълнителни възнаграждения и парични стимули, които не можеха да се въведат във всички административни структури.

С уважение,

БОЖИДАР ЛУКАРСКИ
Министър на икономиката

